



I. Slovenski kongres o transformativni mediaciji M Hotel, Ljubljana, 12.-14. 11. 2015

KATJA HLADIN, Cetus d.d. Celje

Katja Hladin, pooblaščenka za mobing z opravljenim strokovnim izpitom za mediatorja, je v Cetusu odgovorna za strokovno in administrativno podporo izvajanja kadrovske funkcije. Med drugim skrbi za kadrovske postopke, povezane z zaposlovanjem in delovnimi razmerji, ter upravljanje kadrovsko-informacijskega sistema, vključno z vodenjem vseh kadrovskih evidenc, analiz in poročil. Njeno široko znanje s področja kadrovske politike, ki temelji na dolgoletnih izkušnjah in vpetosti v vsa področja delovanja podjetja, je ključno tudi pri razvoju zaposlenih, saj med drugim spremlja izvajanje razvojnih načrtov posameznikov in njihovo doseganje ciljev.

Alenka Palian, Certificirana Senior Project Managerka po IPMA programu s 15 letnimi izkušnjami na velikih projektih financiranih iz različnih EU programov (PHARE, Svetovna banka, EU sredstva, Švicarski prispevek, itd)

Ob delu v zelo različnih projektnih teamih in z različnimi izvajalci sem ugotovila, da potrebujem dodatne veščine za lažje vodenje teamov in za reševanje kompleksnih situacij, ki nastanejo na projektih. Ljudje v določenih situacijah postanejo nefleksibilni, oklepajo se starih pristopov, bojijo se narediti korak naprej, saj to pomeni stopiti ven iz cone udobja in zato je reševanje problemov na projektih zelo kompleksno. Z mediacijskimi veščinami lažje vodim in usmerjam razgovore in sestanke tako, da člani teama sprejmejo da je potrebno uvajati nove pristope zato da se rešijo težave, da prevzamejo odgovornost in da najdejo rešitve, ki so dobre za vse vključene.

MATJAŽ STARE, univ. dipl. obramboslovec; področje dela: osebna in skupinska učinkovitost

Mediacijo sem začel spoznavati in se strokovno z njo ukvarjati precej pozno. Šele na funkciji delavskega direktorja in člana uprave v Luki Koper (2010 – 2015) sem začel načrtno iskati pristope in načine za upravljanje s konflikti in blažitev njihovih posledic. Spoznanje, da so spori in konflikti stalnica našega sobivanja in največkrat ključne gibalne sile napredka, so okrepile moje poklicno zanimanje in ga začele usmerjati v iskanje in raziskovanje primernih teorij in njihovih metod. Pri tem me še posebej zanima zdrava, ustvarjalna narava konflikta in možnosti, da tudi negativne vsebine in lastnosti pretvorimo v kreativna jedra in tvorna sodelovanje znotraj sobivajočih skupin. V tem pogledu mediacija, še posebej facilitativna in transformativna, ponuja kar nekaj koristnih odgovorov, kako lahko izboljšamo in olajšamo prakso našega sobivanja znotraj kompleksnih, demokratičnih pluralnih družb. Za mene osebno mediacijski pristopi in metode pomenijo predvsem materijo za proučevanje in raziskovanje učinkovitosti delovanja posameznikov in skupin v kompleksnih družbah.